

Coronavirus (COVID-19) – Zurück zur Normalität und auf in eine neue Zeit

Ermittlung von rechtlichen Anforderungen

Die Wirtschaft ist auf dem Weg zur Rückkehr zur Normalität. Dennoch hat sich das Arbeitsleben und vor allem die Methodik der Arbeitsplanung und Umsetzung geändert. Eine Erkenntnis hierbei ist, dass sich rechtliche Anforderungen, ins besonders im Arbeitsschutz, schneller ändern als in den Jahren zuvor. Wie können Unternehmen dem begegnen und sich rechtlich möglichst sicher aufstellen?



Organisationen aller Art sind verpflichtet, ihre **rechtlichen Anforderungen zu ermitteln**. Dies trifft für alle relevanten Rechtsgebiete zu. Während zivil- und strafrechtliche Anforderungen in der Regel nach Bedarf bewertet werden und arbeitsrechtliche wie vertragliche Pflichten durch Spezialisten innerhalb und außerhalb der Organisation ermittelt werden, sind in der **Coronazeit** besonders die geänderten **gesetzlichen Verpflichtungen** aus dem Bereich **Arbeitsschutz**, aber auch aus den verwandten Gebieten Umweltschutz, Qualitäts- und Energiemanagement laufend zu beachten und neu zu bewerten.

Die „üblichen“ Zeiten zur Einführung einer gesetzlichen Regelung haben sich drastisch verkürzt. Nur wenige Tage nach den gehäuften **Corona-Vorfällen in den Schlachthöfen** kündigt das **BMAS** an, dass ab dem kommenden Jahr Werkverträge in der Fleischindustrie weitgehend verboten werden sollen.

Wie bereits berichtet plant Arbeitsminister Hubertus Heil ferner ein **Gesetz zum Recht auf das Arbeiten von zu Hause** bis Herbst diesen Jahres umzusetzen.

Aber auch das **Arbeitnehmerüberlassungsgesetz** und das **Arbeitszeitgesetz** haben coronabedingte Änderungen erfahren.

Wie müssen Arbeitsabläufe und Prozesse neu strukturiert werden?



Im Rahmen unserer **Kernleistungen** erbringen wir seit vielen Jahren die Dienstleistung des Aufbaus und der Pflege eines **Rechtskatasters** für unsere Kunden. Wenn auch Sie hiervon profitieren wollen, schreiben Sie **mir**.

Um Sie bei diesem Thema praxisorientiert zu unterstützen haben wir Ihnen einige der in den letzten Monaten relevanten **Änderungen in einer Liste** aufbereitet. An Hand dieser Liste könne Sie zum einen prüfen, ob Sie von den **Rechtsänderungen betroffen** sind und zum anderen, ob und wie diese Rechtsänderungen bereits in Ihre **betriebliche Praxis umgesetzt** sind.

Sie finden die **Liste auch** auf unserer Internetseite:
<https://www.beneke-co.de/downloads/>

Stand: 08.06.2020

Gesetzliche Anforderungen

Der Gesetzgeber hat sowohl in Deutschland als auch in der EU eine Vielzahl von Regelungen in Gesetzen und Verordnungen verabschiedet, die in den Alltag Ihrer Organisation integriert werden müssen. Wenn Ihre Produkte oder Leistungen außerhalb der EU relevant sind, kommen zusätzlich weltweite Anforderungen auf Sie zu.



Unsere Ziele!

Wir unterstützen Sie bei der **gesetzeskonformen Umsetzung** der Anforderungen und integrieren diese in ihr internes Managementsystem. Dank unseres **Hausjuristen** unterstützen wir auch bei genehmigungspflichtigen Beratungsleistungen und greifen darüber hinaus auf ein lokales Netzwerk von Spezialisten zu, die Ihnen in diversen Feldern gesetzlicher Anforderungen Lösungsansätze bieten.

Unsere Leistungen!

Wir ermitteln die Anforderungen Ihrer Organisation in den gesetzlichen Bereichen **Datenschutz** und **Arbeitsschutz** sowie in angrenzenden Bereichen. Wir unterstützen Ihre Mitarbeiter bei der Umsetzung in die betriebliche Praxis. Wir optimieren für Sie Dokumente und Umsetzungsrichtlinien oder stellen entsprechende Unterlagen für Sie bereit. Wir **unterweisen Ihre Mitarbeiter** und stellen in kleineren Organisationen auch den Datenschutzbeauftragten und die Sicherheitsfachkraft.

Ihr Mehrwert!

Die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen ist ein wesentlicher Baustein zum **(Rechts-) sicheren Betrieb** Ihrer Organisation. In unseren Schwerpunktbereichen Datenschutz und Arbeitsschutz/Arbeitssicherheit optimieren Sie dadurch Ihre langfristige **Bestandssicherheit am Markt** und damit den Fortbestand des Unternehmens. Organe der Gesellschaft und Führungskräfte kennen Ihre Aufgaben und Pflichten und Sie schaffen Klarheit hinsichtlich der Verantwortlichkeiten.